**青年CEO**

**招募與選拔辦法**

**徵件 即日起▶2018.03.23**

**2014跨界超越競賽**

**TRANS-ACTION AWARD**





主辦單位 | 經濟部中小企業處

執行單位 | 台北市電腦商業同業公會

**目 錄**

壹、活動源起 1

貳、活動宗旨 1

參、報名資格 2

肆、報名方式 2

伍、活動時程 3

陸、選拔標準 6

柒、培訓規劃 7

捌、注意事項 11

玖、聯絡方式 11

**壹、活動源起**

由經濟部中小企業處推動之「國際創業聚落示範計畫」致力於打造國內活絡之創新創業生態系，鼓勵社會創新，期以創新帶動產業結構轉型，創造下一波經濟成長動能。為活絡台灣新創生態圈，加速產業創新發展，本計畫執行團隊擬於本年度首次啟動「青年CEO」系列活動，提升青年參與，培植年輕力量，為產業發展挹注活水。

「青年CEO」系列活動鏈結由亞洲指標科技平台COMPUTEX所打造之新創特區─InnoVEX新創展會。有望透過此鏈結將年輕人的力量納入台灣新創產業鏈中，作為鳴響台灣創新創業生態圈價值轉型的第一槍。青年CEO選拔培育計畫，朝向創意策展與實驗創新發想，透過活動規劃實作、國際知名新創活動策展代表經驗傳承、觀摩國際創業盛會等數個階段性的培訓計畫，期用青年力量創造創業盛會，成就108年度「InnoNEXT跨界主題活動」。

**貳、活動宗旨**

青年CEO系列活動宗旨系以青年力量為創新驅動，強調跨界合作，廣納多元視角，從根本改革台灣創新生態圈。目的在於孕育人才與擴散行業別創業與創新應用。

孕育人才：激發青年對新創產業的熱情，並藉此提高社會重視。

產業擴散：除了當前的科技新創，推動設計、音樂等類別新創。

我們相信，青年CEO系列活動除有孕育人才及跨界合作之效，也將可透過青年的力量提高社會對整體新創產業的關注，營造社會創新風氣，用盛事打造台灣下一個盛世。

**參、報名資格**

**Smart Life for My Lifestyle**

從自己的生活周遭出發，理解自己的需求、想像親朋好友所需要的～

你可以解決民眾生活需求，改進使用不便的問題，創造新世代生活型態

你可以改善人們現有的使用方式，創造出更優化的產品、更友善的使用環境

你可以發展出群眾喜愛、企業認可且具潛在商機的產品或服務

創造提升社會大眾整體生活之機能性、便利度、愉悅體驗的創新應用

跨界合作，翻轉腦袋，激發創意，現在開始！

一、參加者身分：不限領域及學歷，凡18-30之在台青年皆可報名。

二、除個人報名，鼓勵高中、大專院校社團夥伴等團體報名。團體報名將作為後續分組之參考，然不保證為確切分組依據。

三、報名者須填妥個人基本資料，詳述活動經歷與專長簡介。並提供身分證掃描檔供確認身分之用。

四、有特殊專才者歡迎檢附作品集。

**肆、報名方式**

一、報名流程

二、報名時間：即日起至3/23(五) 23:59 (GMT+8:00)。

三、線上報名註冊

請至InnoVEX網站活動頁面進行線上報名（網址： https://innovex.computex.biz/2018/showRwd/innonext.htm），系統將於完成填寫基本資料後，寄送帳號驗證信件，請確認收到驗證信件方為報名成功。

四、報名完成

2018年3月23日23:59(GMT+8:00)前完成報名作業，逾期恕不受理。

**伍、活動時程**

| **月份** | **活動** | **說明** | **參與者** | **CEO選拔** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018  2月  ｜  3月 | 即日起-3/23(五) 開放報名  3/27(二)公布百名入圍名單  4/1(日)活動辦法與計畫說明會 |  |  |  |
| 4月  ｜  5月 | 4/14(六)第一次活動  4/28(六)第二次活動  5/12(六)第三次活動  5/19(六)第四次活動 | 1. 活動目的：青年團隊互相認識、了解新創入門知識、累積活動規劃實戰經驗。 2. 活動辦法：採任務出題，入圍者透過系列自辦活動，相互推舉代表，選拔出10人領袖團隊。 3. 各週活動執行團隊需提交討論及活動執行期間之照片或影片，作為記者會發布素材。 | 100名  入圍者 | 10人  領袖團隊 |
| 6月 | 5/29(二)InnoVEX記者會亮相  6/6(三)-6/8(五) InnoVEX展期  6/16(六)Mentor工作坊說明會與InnoVEX觀展心得分享 | 1. 結合InnoVEX記者會，領袖團隊登台，宣示下屆展會系列活動，同時正式啟動培訓計畫。 2. 青年團隊擔任InnoVEX創新大使，擔任臉書粉絲團小編與採訪記者，並安排展會導覽任務。 | 10人  領袖團隊  +  彈性加派人選 |  |
| 7月  ｜  8月 | Mentor工作坊培訓  (確切時間將與Mentor確定後於六月公告) | 1. 邀請國際新創展會策展代表於暑期來台擔任團隊顧問。 2. 暫定議題：國際新創展會成功經驗分享、兩場活動proposal發想等。 3. 此階段培訓結束後將發給履歷推薦函給晉級者。 | 10人  領袖團隊  +  互評表  前15高分者 | 確認  出國人選 |
| 9月  ｜  11月 | 1. 國際新創展會觀摩與新創聚落參訪   A 9月─舊金山TechCrunch(3人) B. 9月─新加坡 Slush Singapore(4人) C. 11月─里斯本Web Summit(3人)  活動10/13分享會  活動12/8分享會  報告參訪完三周內繳交並分享出國參訪報告   1. 國內行銷活動協助規劃與執行 | 1. 偕同出訪國際招商，累積實戰經驗。入選出訪者將補助機票與當地住宿。 2. 協辦TCA團隊國內招商活動，累積實戰經驗。 | 10人  領袖團隊  +  晉級者 |  |
| 12月 | 12/8(六)年末活動，選拔青年CEO | 確立2019年度InnoNEXT跨界系列活動之青年CEO代表及執行團隊分工。 | 10人  領袖團隊  +  晉級者 | 青年CEO  及  執行團隊 |
| 2019  1月  ｜  5月 | 108年度InnoNEXT系列活動規劃 | 由青年CEO主責 | CEO與  執行團隊 |  |
| 6月 | 2019年度 InnoNEXT? | | | |

註1：若無故缺席即取消參賽資格。4月/5月分活動及Motor工作坊出席率接不得低於50%，否則取消資格。

註２：領袖團隊成員不得無故缺席，否則將替補其他備選領袖成員。

註３：執行單位得依實際情形及參與人數變動，有權彈性調整活動時程、人力配置、規定事項等事宜，如有更改，將公告於活動網站，恕不一一告知。

註４：執行單位得依實際情形，彈性調整Mentor工作坊的活動時間、議程內容、講師邀請等事宜。

**陸、選拔標準**

除第一階段資格審，將由執行團隊書面審查篩選100名入圍者，往後的各項選拔皆由青年團隊自行投票推舉領袖與代表。

一、100名資格審入圍者

|  |  |
| --- | --- |
| **評選項目** | **備註** |
| 報名文件是否齊全 | 由TCA團隊  進行書面篩選 |
| 活動經驗與專長之豐富度 |

二、10人領袖團隊篩選

|  |  |
| --- | --- |
| **評選項目** | **備註** |
| 出席率與參與度 | 由參加者  自行推舉 |
| 互相投票 |

\*此階段無故缺席或超過兩次未出席者即遭取消參與資格。

三、25名Mentor工作坊入圍者

|  |  |
| --- | --- |
| **評選項目** | **備註** |
| 10人領袖團隊入選者 | 由參加者  自行推舉 |
| 互評表中前15名 |

\*若互評表前15名與10人領袖團隊重複，則向後遞補至25名。

四、10人出國代表：領袖團隊即為代表，領袖團隊成員因出席率不佳遭淘汰，則依照互評表中最高分者替代。

五、國內行銷培訓活動執行代表：青年團隊自行推舉。

六、青年CEO 與其執行團隊：青年團隊自行推舉。

**柒、培訓規劃**

青年CEO系列活動重視人才培育，將透過數個階段性任務選拔領袖人選並成就2019 InnoNEXT跨界主題系列活動，參加者須配合培訓時程，學習專業知識與技能，並累積活動發想與規劃經驗。以下將依照時程之先後分別說明各階段之規則與辦法。

1. 第一階段─內部活動規劃實作與InnoVEX觀摩  
   (一) 活動時程：2018年4月、5月、6月。

(二) 參加資格：資格審入圍者。

(三) 活動說明：

1. 4月1日(日)舉辦活動說明會，屆時將一併公布４月、５月活動主題與詳細辦法。

2. ４月、５月活動期間，入圍者將被分為四個活動執行小組，隔週六舉辦一次活動，時間分別為4月14日、4月28日、5月12日、5月19日。

3. 5月29日COMPUTEX記者會將曝光由4場活動中脫穎而出的10人領袖團隊，並宣示正式啟動培訓計畫，及下屆展會系列活動。

4. 6月6日-6月8日InnoVEX期間領袖團隊將擔任InnoVEX創新大使，身兼記者、臉書粉絲團小編，並執行展會導覽任務。蒐集分析參展用戶經驗，以記者角色全程紀錄或特寫專訪展會花絮與新創點子。

(四) 選拔與規定：

1. 各場次將由各活動執行團隊填寫互評表，選出單場MVP，並將作為後續是否能入圍Mentor工作坊之依據。

2. 5月19日為此輪最後一次活動，將透過投票的方式選出10人領袖代表。

3. 不得無故缺席，如若無故缺席，執行單位有權取消其資格。

4. 本輪共4次活動，其中不得請假超過2次，如若超過缺席次數，執行單位有權取消其資格。

(五) 參加費用：免費參加。

(六) 執行單位得依實際狀況，彈性調整活動安排、人力配置、規定事項等事宜。

1. 第二階段─Mentor工作坊  
   (一) 活動時程：2018年7月、8月

(二) 參加資格：共計25人可晉級，10人領袖團隊確定晉級，其餘15名由自評表積分為依據遴選。

(三) 活動說明：

1. 邀請國際新創展會之策展代表於暑期來台擔任團隊顧問。

2. 暫定議題：國際新創展會成功經驗傳承、聚落行銷活動執行方法發想、國際市場分析等。

3. 工作坊確切時間將與Mentor確認後於6月公告。

(四) 選拔與規定：

1. 不得無故缺席，如若無故缺席，執行單位有權取消其資格。

2. 若總出席率低於50%，執行單位有權取消其資格。

(五) 參加費用：免費參加。

(六) 執行單位得依實際狀況，彈性調整活動安排、人力配置、規定事項等事宜。

1. 第三階段─國際展會與新創園區參訪  
   (一) 活動時程：2018年9月、11月。

(二) 參加資格：10名人選即為記者會登台之10人領袖團隊，若有領袖團隊成員因出席率不佳被取消資格，將由互評表積分為依據候補出訪人選。

(三) 活動說明：

1. 偕同執行單位出訪國際展會與國際新創聚落。

2. 共計三場國際招商：舊金山TechCrunch(3人)、新加坡Slush(4人)、里斯本Web Summit(3人)

(四) 選拔與規定：

1. 由出國代表自行商議選拔各場次出國人選。

2. 回台後三周內須繳交並分享出國報告。

(五) 參加費用：補助出訪者機票與當地住宿費用。

(六) 執行單位得依實際狀況，彈性調整活動安排、人力配置、規定事項等事宜。

1. 第四階段─活動規劃實作

(一) 活動時程：2018年9月、10月、11月

(二) 參加資格：所有現階段晉級者。

(三) 活動說明：青年團隊將與執行單位團隊一同辦理國際新創聚落招商行銷活動，累積活動實戰經驗。

(四) 選拔與規定：青年團隊成員自行推選主責人。

(五) 參加費用：免費參加。

(六) 執行單位得依實際狀況，彈性調整活動安排、人力配置、規定事項等事宜。

1. 第五階段─確立CEO人選與InnoNEXT系列活動青年執行團隊

(一) 活動時程：2018年12月、2019年1月至6月

(二) 參加資格：所有現階段晉級者。

(三) 活動說明：

1. 12月8日(六)辦理年末活動，並依照下圖架構選出青年CEO與其執行團隊。

行銷公關組

活動企劃組

設計宣傳組

CEO

行政總務組

2. CEO與其執行團隊將辦理2019 InnoNEXT跨界主題活動，除了展會現有的科技新創，預計將新創延伸至其他領域，用盛事創造下一個盛世。

(四) 選拔與規定：現有晉級者自行推選出CEO與各組執行團隊。

(五) 參加費用：免費參加。

(六) 執行單位得依實際狀況，彈性調整活動安排、人力配置、規定事項等事宜。

**捌、注意事項**

一、凡報名參加者，應遵守本辦法內各項規定，如有違反者，主辦單位與執行單位有權利取消參加資格，且得公告之。若有違反本辦法之事項，致主辦單位與執行單位受有損害，參加者負損害賠償責任。

二、為紀錄相關活動，主辦單位與執行單位拍攝或請參加者提供相關照片及動態影像。參加者須同意無償提供為進行結案報告或推廣活動使用、編輯、印刷、展示、宣傳或公開上述個人肖像、姓名及聲音等。獲選CEO領袖團隊者應依活動規則參與記者會及其他公開展示活動，與相關推廣活動，未參與則視同放棄資格。

三、如遇不可抗拒之因素而需更改相關內容及辦法或有未盡事宜，除依法律相關規定外，主辦單位與執行單位保留修改之權利，得另行補充（包括活動之任何異動、更新、修改），將以執行團隊公告內容為依據。

**玖、聯絡方式**

台北市電腦商業同業公會

* 地址：10558 台北市松山區八德路三段2號3樓（電通專案組）
* 電話：02-2577-4249
* 分機：824 Mila(鍾小姐)
* 傳真：02-2577-8095
* E-mail：[mila@mail.tca.org.tw](mailto:mila@mail.tca.org.tw)
* 活動網址：  
  https://innovex.computex.biz/2018/showRwd/innonext.htm